

## **Vous êtes à la recherche d'un emploi ?**

### **À l'AISO, nous vous proposons plus qu'un travail : une opportunité de contribution essentielle à la communauté !**

En choisissant une carrière à l'AISO, vous pouvez aider les personnes ayant une déficience intellectuelle à poursuivre leurs rêves et à mener une vie bien remplie.

Le conseiller agit à titre de partenaire auprès de la personne ayant une déficience intellectuelle, de sa famille, des membres de son entourage et de la communauté afin de favoriser son plein épanouissement et son inclusion au sein de la communauté. Les responsabilités de l'intervenant sont principalement axées sur les rôles suivants : la planification, le soutien et l'accompagnement, le développement de l'autonomie, ainsi que la promotion et la protection des droits individuels. Le conseiller assume aussi la responsabilité de la structure et de la tenue du dossier, ainsi que l'élaboration d'outils cliniques. Il veille à la mise en œuvre, au suivi et à la réalisation des projets et des objectifs de chacune des personnes. Le conseiller facilite aussi la communication et la liaison entre les différents membres du réseau de soutien de la personne.

---

## **AFFICHAGE EXTERNE**

<b>TITRE DE L'EMPLOI :</b>	Conseiller / Conseillère
<b>STATUT DU POSTE :</b>	Occasionnel / Liste de rappel
<b>DISPONIBILITÉS :</b>	<u>Au minimum</u> , être disponible 3 jours, du lundi au vendredi, de 7h à 17h, <b>ou</b> une fin de semaine sur deux, du vendredi soir au dimanche soir. Toute disponibilité supplémentaire en soirées de semaines et pour des fins de semaines sera considérée comme un plus.
<b>SUPERVISEUR IMMÉDIAT :</b>	Superveuses
<b>LIEU :</b>	Selon les besoins des divers Services de l'AISO, localisés à diverses adresses dans la Ville d'Ottawa
<b>DATE D'ENTRÉE EN FONCTION :</b>	À déterminer, le plus tôt possible

## **DESCRIPTION DÉTAILLÉE**

### **Accompagnement de la personne et ses proches**

- Assurer la réponse aux besoins de la personne sur le plan physique, intellectuel, émotif et affectif ;
- Assurer la réponse aux besoins de base de la personne.
- Effectuer des transferts physiques ;
- Rédiger toutes documentations relatives à la qualité des services offerts ;
- Conseiller, outiller et soutenir les proches de la personne afin de développer des stratégies d'interventions ou des programmations qui développeront l'autonomie et maximiseront l'intégration de la personne ;
- Effectuer des collectes de données pour faire différentes analyses ;
- Offrir le soutien à la personne et ses proches en fonction des intérêts et des besoins ;
- Aider la personne et ses proches à explorer toutes les alternatives face à une situation donnée pour être en mesure de faire des choix éclairés ;

## Développement et implication communautaire

- Connaître et mettre en application les principes de la valorisation des rôles sociaux ;
- Connaître les services et ressources offerts dans la communauté et se maintenir à jour ;
- Aider la personne et son réseau à participer activement dans la communauté et à exercer des rôles socialement valorisants ;
- Favoriser l'intégration de la personne comme bénévole ou participante ;
- Créer des occasions d'intégration dans des activités qui correspondent aux besoins, aux goûts et aux intérêts de la personne tout en respectant son âge ;
- Promouvoir et développer un réseau de soutien pour la personne ;
- Favoriser le développement, la consolidation et le maintien de liens interpersonnels significatifs ;

## EXIGENCES DU POSTE

- Détenir un diplôme :
  - De l'une des Techniques suivantes : Intervention auprès des personnes ayant un handicap, Service de réadaptation, Service de soutien à l'intégration, Éducation spécialisée, Travail social, Travail social gérontologie, *Children and youth worker* ; **et/ou**
  - Baccalauréat en : psychologie, travail social, psychoéducation, intervention sociale, **et/ou**
  - Certificat post diplôme en autisme et en science du comportement **ou**
  - Tout autre diplôme reconnu par l'employeur ;
- Être disponible et s'engager à suivre et garder à jour les formations exigées par l'employeur (ex : CPI, RCR, etc.), habituellement sur place ; en temps de pandémie, à distance, cela nécessitant un ordinateur et une connexion internet de qualité ;
- Soutenir les personnes dans l'ensemble de leurs besoins, les accompagner à des activités d'intégration et participer avec elles aux activités sociales telles que la danse, la piscine et autres activités selon les besoins ;
- Démontrer de fortes habiletés en relation interpersonnelle, savoir composer avec des dynamiques conflictuelles et démontrer de bonnes compétences pour résoudre des problèmes difficiles ;
- Démontrer d'excellentes habiletés et participer à l'animation d'ateliers et d'activités ;
- Être créatif ;
- Avoir un sens élevé des responsabilités, être prêt à relever des défis ;
- Avoir un excellent jugement ;
- Être assidu et ponctuel
- Être disponible à participer aux réunions et aux rencontres de planification d'équipe ;
- Maîtriser la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Une expérience dans l'application de mesures préventives dans le cas de maladies contagieuses ou infectieuses en milieu de travail serait appréciée.

## SALAIRE ET CONDITIONS

Échelon salarial : de 22,02\$ à 26,03\$ de l'heure

Tous les membres de notre personnel d'intervention auprès des personnes ayant une déficience intellectuelle sont reconnus comme des travailleurs essentiels en Ontario. À ce titre, selon des décrets en cours, si des obligations particulières leur incombent en ces circonstances exceptionnelles de pandémie de Covid-19, ils peuvent aussi se voir accorder des avantages particuliers par le gouvernement de l'Ontario ou l'Employeur lui-même

*Le masculin est utilisé à titre épique afin de ne pas alourdir le texte.*

*L'AIISO s'engage à offrir un processus de sélection ainsi qu'un environnement de travail inclusif. Nous assurons des évaluations justes et équitables et accommodons les candidats conformément à la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO) et le Code des droits de la personne de l'Ontario.*

## COMMENT POSTULER ?

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation précisant leurs disponibilités à l'adresse courriel suivante :

[rh@aiso.org](mailto:rh@aiso.org)

***Nous ne communiquerons qu'avec les candidatures retenues pour fins de tests ou d'entrevue.***

Toute offre d'emploi est habituellement conditionnelle à une vérification d'antécédents judiciaires en secteur vulnérable, et d'autres vérifications. Tout empêchement de les obtenir dû à des mécanismes interrompus à cause de la pandémie doit être signalé rapidement après un premier entretien de pré-sélection. À noter qu'en temps de pandémie de la Covid-19, des étapes du processus de sélection peuvent se dérouler à distance selon les équipements de technologies d'information et de communication disponibles de part et d'autre. Nous assurons à toute candidature retenue que nos processus de sélection, d'embauche et d'intégration sont ajustés au diapason des mesures préventives qui s'imposent. L'AISO assure par ailleurs toute la formation inhérente aux mesures préventives à la propagation du virus et disposer d'équipement de protection personnelle.