

- Détenir des certifications (ou être disponibles pour suivre les formations pour les acquérir) en réanimation cardio-respiratoire (RCR), intervention non-violente en situation de crise (CPI), déplacements sécuritaires et Système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail (SIMDUT);
- Fournir une vérification d'antécédents judiciaires daté de moins de 6 mois;

Qualifications requises distinctes :

Les assistants-conseillers doivent minimalement détenir un diplôme d'études secondaires reconnu du Québec ou de l'Ontario

Les conseillers doivent détenir un diplôme:

- de l'une ou l'autre des Techniques suivantes : Intervention auprès des personnes ayant un handicap, Service de réadaptation, Éducation spécialisée, Travail social, Travail social gérontologie, *Children and youth worker*, *Developmental Services Workers*

ET/OU

- un baccalauréat en : psychologie, travail social, psychoéducation, intervention sociale,

ET/OU

- un certificat post diplôme en autisme ou en Sciences du comportement,

ET/OU

- tout autre diplôme reconnu par l'employeur.

Disponibilités minimales et statut occasionnel :

Les employés de statut occasionnel se voient attribués des quarts selon les besoins de l'organisation pour remplacer des employés absents ou en cas de besoin de ressources supplémentaires. De ce fait, un nombre minimum d'heures par semaine, ne peut être garanti.

Les disponibilités minimales que tout employé sur liste de rappel doit fournir sont les suivantes:

- Pour les conseillers, 3 jours du lundi au vendredi ou 1 fin de semaine sur 2 (incluant le vendredi soir);
- Pour les assistants conseillers, 3 nuits du lundi au vendredi ou 1 fin de semaine sur 2 (incluant les nuits de vendredi à samedi et de dimanche à lundi).

Les services de l'AISO comprennent du soutien :

- en milieu de vie résidentiels de groupe 24heures sur 24 et 365 jours par an;
- en milieu de type projet-partage (familles ressources);
- en répit adaptés aux besoins des personnes;
- à la vie autonome en communauté;
- à la participation communautaire et à l'emploi.

Pour en savoir plus sur l'AISO et consulter les descriptions de postes détaillées ou nos autres offres d'Emploi:

Rendez-vous sur www.aiso.org

Pour postuler :

Transmettre votre lettre de motivation et votre curriculum vitae au service des ressources humaines, à l'adresse courriel suivante:

rh@aiso.org

**INTÉGRATION
COMMUNAUTAIRE**
Association pour l'intégration
sociale d'Ottawa

**PARLER
FRANÇAIS**
au travail
nous rassemble!

235, rue Donald
Ottawa (Ontario) K1K 1N1
Tél: 613 744-2241 – Télécopieur: 613 744-4898
info@aiso.org Site web: www.aiso.org



L'emploi du genre masculin dans ce dépliant inclut le genre féminin. Il ne vise qu'à alléger la lecture du texte.

**INTÉGRATION
COMMUNAUTAIRE**
Association pour l'intégration
sociale d'Ottawa

L'AISO RECRUTE !!!

Vous cherchez une porte d'entrée dans le domaine des services **sociaux et communautaires et des soins aux personnes**?

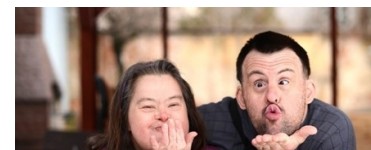
Vous rêvez de **faire la différence dans la vie de quelqu'un, de ses proches** et de participer à la construction d'une **communauté inclusive**?

Vous tenez à travailler en **français** dans une aussi **belle région** que celle de la Région de la Capitale nationale?

Vous recherchez des **heures de travail flexibles** pour s'adapter à votre vie personnelle, étudiante, ou encore vivre pleinement votre style de vie?

Vous recherchez un emploi dans une organisation qui **développera vos compétences**?

Concrétisez vos projets professionnels en intégrant l'AISO à titre de conseiller ou assistant-conseiller occasionnel pour accompagner des personnes francophones ayant une déficience intellectuelle.



Joignez notre équipe sur la liste de rappel pour exercer les fonctions de conseillers et d'assistants

-conseillers !!!

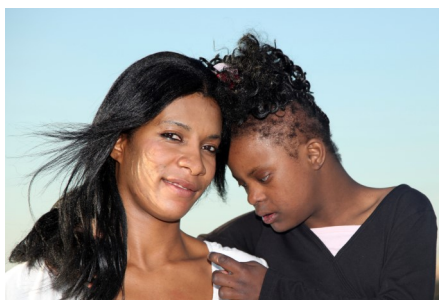
Comptant plus de 25 ans d'expérience auprès des personnes francophones ayant une déficience intellectuelle, ainsi qu'auprès de leurs proches, à décoder et amenuiser les différences, notre organisme à but non lucratif se distingue par son professionnalisme, son dynamisme et la qualité de ses services. Appelée à participer à des projets de recherches, l'AISO contribue ainsi, en plus, à l'avancement de la cause de la déficience intellectuelle.

Conseillers et assistants-conseillers ont une mission commune et en équipe: celle d'assurer le bien-être et de favoriser le développement, l'inclusion dans la communauté et l'autonomie des personnes qu'ils soutiennent, tout en veillant à leurs besoins de base et d'hygiène. Leurs tâches se conforment à deux lois ontariennes: 1) la Loi de 2008 sur les services et soutiens favorisant l'inclusion sociale des personnes; 2) la Loi sur la Santé et la sécurité au travail. Leurs tâches et conditions se résument ainsi:

Conseillers occasionnels	Assistants-conseillers occasionnels
Avec les gestionnaires des services de l'AISO, conçoivent des programmes et des plans d'action individualisés, et animent des activités qui répondent aux besoins, intérêts et désirs des personnes, tout en tenant compte de leurs choix. Ils offrent également du soutien à leurs proches en développant des mécanismes et des stratégies qui favorisent l'apprentissage, le développement de l'autonomie et l'inclusion sociale des personnes.	Intègrent et appliquent les programmes et plans d'action individualisés conçus par les conseillers et les gestionnaires des services de l'AISO, et partagent toute information pour les adapter ou les enrichir. Ils assurent la plus grande partie des tâches ménagères et, au besoin, accompagnent les personnes dans leurs routines.
Travaillent sur des plages horaires de jour (entre 7h et 24h) où les personnes sont plus actives et où il y a plus d'accompagnement. Quarts de travail d'une durée variant de 4h à 12h.	Travaillent sur des plages horaires de nuit où les personnes sont moins actives et peuvent donc nécessiter moins d'accompagnement. Quarts de travail d'une durée variant de 8h à 12h.
Taux horaire d'entrée selon la convention collective en vigueur: 22,02 \$	Taux horaire d'entrée selon la convention collective en vigueur : 16,48\$

Avantages communs aux deux postes:

- ⇒ Diverses formations obligatoires ou continues payées;
- ⇒ Heures de repas en cours de fonctions payées;
- ⇒ Repas fournis dans certains milieux en cours de fonctions et en certaines occasions;
- ⇒ Stationnement gratuit à tous les lieux de travail;
- ⇒ Possibilité de travail les jours fériés rapportant le taux horaire et demi et la remise de la/des journée/s;
- ⇒ Augmentation de salaire automatique dès l'atteinte de 1750 heures de travail cumulées;
- ⇒ Dès l'entrée, 4% du salaire annuel accumulé pour prise de vacances, 6% après 5250 heures travaillées et 8% après 10 500 heures travaillées;
- ⇒ Dès l'entrée, 3 semaines de vacances par année sont permises et peuvent être prises en continu lorsque programmées en dehors des périodes de pointe;
- ⇒ Remboursement de kilométrage lors de déplacements requis pour les besoins de l'emploi à un taux avantageux;
- ⇒ Heures cumulables pour reconnaissance de l'ancienneté, et droits et privilèges inhérents;
- ⇒ Après 500 heures travaillées, 3% du salaire annuel gagné prélevé sur la paie pour contribution à un régime de retraite et contribution équivalente remise par l'employeur;
- ⇒ Accès à de l'avancement de carrière et d'autres statuts de postes;



Qualifications requises communes aux deux postes

Langue : Maîtrise du français, oral et écrit;

Expérience :

- Quelques semaines à quelques années d'expérience professionnelle en accompagnement dans les activités quotidiennes auprès de personnes:
 - ◇ ayant une déficience intellectuelle ou un handicap de développement, ou;
 - ◇ ayant des problèmes de santé mentale ou physiques, ou;
 - ◇ vivant des difficultés d'intégration en société,

L'expérience acquise en tant que aidant naturel ou bénévole auprès d'une personne ayant des besoins spéciaux est également considérée.

Ces expériences comprennent la réponse à des besoins globaux (physiques, intellectuels, émotifs et affectifs) et de participer à l'élaboration et à l'actualisation de moyens pour y parvenir.

- Expérience souhaitable du milieu communautaire franc-ontarien et de contexte multiculturel et réglementé.

Habilités, aptitudes et qualités personnelles :

- Fortes habiletés en relations interpersonnelles, savoir faire preuve d'adaptation, de flexibilité et démontrer de bonnes compétences pour résoudre des problèmes complexes;
- Habiletés démontrées à travailler tant en équipe que de manière autonome;
- En animation d'ateliers et d'activités diverses;
- Niveau élevé de créativité, de jugement, de sens de l'initiative et des responsabilités;
- Bon niveau d'énergie et de force physique.
- Adhésion à nos valeurs: **ENGAGEMENT, RESPECT, EMPATHIE, RESPONSABILITÉ, COLLABORATION INTEGRITÉ**

Conditions particulières :

- S'engager à travailler selon les disponibilités fournies
- Assurer adaptabilité, mobilité et disponibilité pour travailler dans divers lieux de travail pour nos différents services dans la ville d'Ottawa et pour participer à des réunions d'équipe et des formations. Accès facile en voiture ou transport en commun pour tous les lieux de travail;
- Utiliser une voiture personnelle pour certains postes et fournir les preuves d'assurances requises.